

제81회 해양경찰위원회 정기회의 개최 결과

□ 일시·장소: '23. 7. 17.(월) 16:00 ~ 17:15 / 해양경찰위원회 회의실

□ 참 석 자

○ 해양경찰위원회 : 길태기 위원장 등 해양경찰위원 7명

○ 해 양 경 찰 청 : 차장, 기획조정관, 안전 소관 과장 등 6명

□ 개최 결과: 심의·의결 2건 (수정의결)

【심의·의결 2건】

| 연번 | 형식 | 안 건 명 | 주요내용 | 심의 결과 | 부서 |
|----|----|--|---|----------|---------------------|
| 1 | 대령 | 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 일부개정안 | <ul style="list-style-type: none"> · (인사 분야) △ 심사·시험승진 비율 조정, △ 근무·경력평정 제도 정비, △ 승진제도 개선, △ 임용제도 현행화 등 공직 내외의 성과중심 인사환경 변화를 반영하고, · (채용 분야) △ 해경학과·해수산계고교 경력채용 제도 정비, △ 경력채용 응시 연령 확대, △ 채용점검위원회 규정 신설을 통해 우수인재 선발을 위한 인력풀을 넓히고, 채용의 공정성을 높이는 한편, · 그간의 제도적 미비점을 보완하는 것을 주 내용으로 하고 있음. | 수정 의결 | 인사 · 교육 훈련 |
| 2 | 부령 | 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 시행규칙」 일부개정안 | | 수정 의결 | |

□ 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 일부개정안

| 상 정 안 | 수 정 의 결 |
|--|--|
| <p>제33조의2(합격증명서 등의 발급) ① 시험실시권자는 채용시험 최종합격자가 합격증명서 등의 발급을 신청하면 합격증명서 등을 발급한다.</p> <p>② 합격증명서 등을 발급받으려는 사람은 1통에 200원의 수수료를 수입인으로 내야 한다. 다만, 인터넷으로 합격증명서 등의 발급을 신청하는 경우에는 정보통신망을 이용한 전자화폐·전자결제 등의 방법으로 내야 하며, 합격증명서 등을 전자문서로 발급받는 경우에는 무료로 한다.</p> | <p>제33조의2(합격증명서 등의 발급) ① -- ----- ----- -----.</p> <p>② 제1항에 따른 증명은 수수료를 받지 아니하고 발급한다. 다만, 다른 법령에서 의무적으로 수수료를 받도록 정한 경우에는 해당 법령에 따라 수수료를 받아야 한다.</p> |
| <p>수정사유 '합격증명서 발급' 조항을 신설하면서 200원의 수수료를 지불하도록 규정하였으나, 대부분 수수료가 면제되는 온라인을 이용하고 있어 방문 발급해 온 이력이 10여건 내외로 소수이며,</p> <p>방문 발급 시 '수입인지'를 구입하여 신청서를 제출하는 등 복잡한 절차로 오히려 국민들에게 불편을 초래하게 되므로, 유사입법례를 참고하여 국민 편의를 위해 수수료를 받지 않고 발급할 수 있도록 수정</p> | |
| <p>* 「국립학교의 각종 증명 발급 등에 관한 규칙」(교육부령)</p> <p>제2조(증명의 종류 등) ① 교육부 소관 국립의 각급 학교(이하 "학교"라 한다)에서 발급하는 증명의 종류는 별표와 같다.</p> <p>② 학교는 필요한 경우 제3조에 따른 시행 세칙으로 정하는 바에 따라 제1항에 따른 증명 외의 증명을 발급할 수 있다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따른 증명은 수수료를 받지 아니하고 발급한다. 다만, 다른 법령에서 의무적으로 수수료를 받도록 정한 경우에 해당하는 경우에는 해당 법령에 따라 수수료를 받아야 한다.</p> | |

| 상 정 안 | 수 정 의 결 |
|---|--|
| <p>제39조(보직관리의 원칙) ① 임용권자 또는 임용제청권자는 법령에서 따로 정하거나 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 제외하고는 소속 경찰 공무원에게 하나의 직위를 부여해야 한다.</p> <p>1. · 2. (생 략)</p> <p>3. 제50조에 따라 결원보충이 승인된 파견자 중 「공무원 인재개발법」 제13조에 따른 6개월 이상의 위탁교육훈련 준비를 위해 특히 필요하다고 인정하여 2주 이내의 기간 동안 소속 <u>공무원</u>을 보직 없이 근무하게 하는 경우</p> <p>4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 소속 공무원의 업무 인수인계를 위해 특히 필요하다고 인정하여 2주 이내의 기간 동안 해당 <u>공무원</u>을 보직 없이 근무하게 하는 경우</p> <p>가. 국가공무원법 제71조제2항제1호에 따라 1년 이상 국제기구·외국기관에 임시 채용되어 휴직하는 <u>공무원</u></p> <p>나. 제47조제1항제6호에 따라 1년 이상 해외에 파견되는 <u>공무원</u></p> <p>다. 「재외공관주재관 임용령」에 따라 1년 이상 주재관으로 임용되는 <u>공무원</u></p> | <p>제39조(보직관리의 원칙) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. · 2. (상정안과 같음)</p> <p>3. -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>경찰공무원</u> -----</p> <p>-----</p> <p>4. -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>경찰공무원</u> -----</p> <p>-----</p> <p>가. -----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>경찰공무원</u> -----</p> <p>나. -----</p> <p>----- <u>경찰공무원</u> -----</p> <p>다. -----</p> <p>----- <u>경찰공무원</u> -----</p> |
| <p>수정사유 조문의 적용대상이 모두 ‘해양경찰청 소속 경찰공무원’이고, 이는 이미 제2조*에서 ‘<u>경찰공무원</u>’으로 약칭하도록 규정하였으므로, 해당 조문에서의 ‘공무원’은 모두 ‘<u>경찰공무원</u>’으로 수정</p> | |
| <p>* 제2조(적용범위) 해양경찰청 소속 경찰공무원(이하 “경찰공무원”이라 한다)의 임용은 다른 법령에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 영에서 정하는 바에 따른다.</p> | |

□ 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 시행규칙」 일부개정안

| 상 정 안 | 수 정 의 결 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|----------------------|--|--|------------------------------|--|--|---|-------------|--|--|---------------------------|--|--|----------------------------|--|--|
| 제32조의2(채용점검위원회의 운영 등) ① 채용점검위원회의 위원은 위원장 포함 2명 이상으로 구성하되, 외부위원을 2분의 1 이상 포함한다. | 제32조의2(채용점검위원회의 운영 등) ① ----- ----- -----, 이 경우 위원장은 외부위원 중에서 호선한다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 수정사유 채용점검위원회의 위원 구성에 대해 규정하고 있으나 위원장의 선출 방법이 불명확하므로 공정성 등을 고려하여 위원장은 외부위원 중에서 호선하도록 조문 후단을 추가 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| [별지 제15호서식] 근무성적 평정표(총경) 1. ~ 5. (생 략) 6. 청렴도 | [별지 제15호서식] 근무성적 평정표(총경) 1. ~ 5. (상정안과 같음) 6. 청렴도 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table><tr><td>③7문제될 것 없다.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>③8합부로 물품을 받는 버릇이 있다.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>③9대·내외 사람에게 물품을 요구하는 버릇이 있다.</td><td></td><td></td></tr></table> | ③7문제될 것 없다. | | | ③8합부로 물품을 받는 버릇이 있다. | | | ③9대·내외 사람에게 물품을 요구하는 버릇이 있다. | | | <table><tr><td>③7문제될 것 없다.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>③8사적 이익이나 편의제공을 받은 적이 있다.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>③9사적 이익이나 편의제공을 요구한 적이 있다.</td><td></td><td></td></tr></table> | ③7문제될 것 없다. | | | ③8사적 이익이나 편의제공을 받은 적이 있다. | | | ③9사적 이익이나 편의제공을 요구한 적이 있다. | | |
| ③7문제될 것 없다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③8합부로 물품을 받는 버릇이 있다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③9대·내외 사람에게 물품을 요구하는 버릇이 있다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③7문제될 것 없다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③8사적 이익이나 편의제공을 받은 적이 있다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③9사적 이익이나 편의제공을 요구한 적이 있다. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 수정사유 기준이 명확하지 않은 경향성을 주요한 평정 지표의 기준으로 삼는 것은 부적절하므로 법령에서 사용하는 표현을 인용하여 의미가 명확하도록 문구 수정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |