

‘25년 서해지방해양경찰청 공무직근로자(환경미화직) 채용 공고

서해지방해양경찰청에서 근무할 공무직근로자(환경미화직) 채용계획을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2025년 5월 13일
서해지방해양경찰청장

1. 선발예정인원 : 총 1명

코드	채용분야	인원	근무시간	담당업무	임용(예정)	근무부서 (근무지)
서해A	공무직근로자 (환경미화직)	1명	1일 8시간	청사 환경미화 (청사 내·외곽 환경미화 업무)	2025년 7월	여수항해상교통관제센터 (전남 여수시 자산공원길 90)

- ▶ 본 공고문에는 채용분야별 주요 업무를 위주로 명시하였으므로, 채용 대상자는 해당 부서의 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 함

2. 근무조건

가. 신 분 : 공무직 근로자

- ▶ 기간의 정함이 없고 정년이 존재하는 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 근로자이며, 「해양경찰청 공무직근로자 등 관리규칙」이 적용

나. 근무시간 : 주 5일 근무(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

다. 보 수 : 기본급(월) 2,013,050원 (직무급제 1급직무 1단계 급여)

라. 복리후생 : 정액급식비, 명절상여금, 복지포인트 별도 지급

마. 4대 보험 : 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

- ▶ 4대보험 본인부담분 보수에서 공제, 해양경찰청 임금기준 및 업무조정에 따라 변경될 수 있음

바. 수습기간 : 최초 근무일로부터 3개월간

- ▶ 수습 중인 자의 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약이 해지 될 수 있음.

3. 채용 절차 및 일정

○ 채용 절차

가. 서류전형(1차) : 소극적·적극적 서류전형을 통한 적격심사

나. 면접시험(2차) : 서류전형 합격자 대상으로 면접 및 최종 합격자 결정

○ 채용 일정

구 분	일 정	비 고
공고기간	2025. 5. 13.(화) ~ 5. 23.(금)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 나라일터
원서접수	2025. 5. 13.(화) ~ 5. 23.(금)	▶ 접수방법 : 등기(우편) 또는 방문 접수 ▶ 접수마감 : 5. 23.(금) 18:00까지 * 응시번호는 5. 28(수) 개별 통보
서류전형 합격자 발표	2025. 6. 5.(목)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 개별통보
면접	2025. 6. 11.(수) ~ 6. 12.(목)	▶ 서해지방해양경찰청 서해교육센터
최종 합격자 발표	2025. 6. 20.(금)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 개별 통보
신규채용	7월 중	▶ 합격자 채용일 개별통보 ※ (일반)채용 신체검사서 1부 제출(최종합격자에 한함)

※ 상기 일정은 시험장 사정, 서류검증 기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

4. 응시 자격 요건

○ 공통요건

가. 대한민국 국적소지자(복수국적자는 임용 전 복수 국적을 포기해야함)

나. 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 사람

다. 18세 이상인 자(2007.12.31. 이전 출생자) ※ 다만, 정년(60세)에 해당하지 않는 자

라. 해양경찰청 소속 고위공직자 등의 가족이 아닌 자 *이해충돌방지법 제11조

마. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않는 자

바. 「해양경찰청 공무원 근로자 등 관리규칙」 제18조 및 「국가공무원법」의
결격사유에 해당하지 아니한 자

**해양경찰청 공무원 근로자 등 관리규칙 제18조(채용 결격사유) 및
국가공무원법 제33조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 응시자격 요건 및 우대요건

구 분	내 용					
응시자격	■ 해당분야 업무수행이 가능한 자					
우대요건	■ 직무관련 근무경력 : 연차별 차등적용(담당업무 명시된 재직·경력증명서 제출시 인정)					
	- 해당직무 및 유사직무(서비스직, 일용직 등) 경력자					
	- 리조트, 호텔, 골프장 등 건물 및 시설물 관리 경력자					
	* 원서접수 마감일 기준, 담당업무가 명시된 재직(경력) 증명서 제출시 우대요건 인정					
	- 적극적 서류전형 시 적용 배점(60점)					
	경력	10년 이상	5년 이상 10년 미만	3년 이상 5년 미만	3년 미만	경력 없음
	점수	60	50	40	30	0

○ **가점사항**(기준일 : 원서접수 마감일, 서류전형 시 적용)

구 분	내 용
저소득층(5%)	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람

※ 가산점은 서류전형 만점 배점 외로 추가 가산

○ **채용 유의사항**

유의사항
▶ 이력서 상에 기재한 관련 분야 근무경력은 채용분야와 관련된 직무경력에 한하여 인정되며, 경력증명서 또는 재직증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정 ▶ 시간제 근무경력인 경우 주40시간 근무를 기준으로 하며, 시간제 경력인 경우에는 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정 ▶ 경력을 인정받기 위해서는 경력(재직)증명서에 근무기간(연월일 단위), 주당 근무시간, 담당 업무, 발급담당자 및 전화번호 등이 정확히 명시되어야 함 ▶ 경력(재직)증명서에 담당업무 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련 업무를 수행하였음을 입증할 증빙서류(근로계약서, 업무분장내역 등)를 별도 첨부 ▶ 직장폐업 등의 사유로 경력증명서 발급이 어려운 경우는 '4대 보험 중 1개 보험의 자격득실 이력 확인' 및 '폐업사실증명서', '소득금액 증명서' 등 증빙서류를 갈음하되 세부적인 관련분야 근무경력은 추가적인 증빙자료를 통해 보완하여 증빙 ▶ 서류전형 시 경력증명서 또는 재직증명서에 기재된 담당업무로 당해 분야인지를 판단하게 되며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 또는 재직증명서 발급부서에서 당해 분야임을 직접 확인받아 제출 ▶ 우대사항 및 가점사항은 서류전형 단계에만 적용하며, 원서접수 마감일 기준으로 판단

5. 선 발 방 법

○ **1차 심사 : 서류전형**

- 응시자격 요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과할 경우 서류전형 심사 기준*에 따라 5배수까지 합격자로 선정하며, 서류전형 결과 동점자 발생하여 5배수 초과시 동점자 모두 합격자로 결정

<서류전형 심사기준>

1. 자기소개서(20점), 2. 직무수행 계획서(20점)
3. 우대요건(60점) : 관련분야 근무경력(60)
4. 가산사항(5점) : 저소득층 * 가산사항은 서류전형 만점 배점 외 추가 가산

○ 2차 심사 : 면접시험

- 서류시험 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사
 - ※ 평가기준 : ①(소통공감) 국민 등과 소통하고 공감하는 능력, ②(헌신·열정) 국가에 대한 헌신과 열정적인 태도, ③(창의혁신) 창의성과 혁신을 이끄는 능력, ④(윤리·책임) 청사 방호 근무자서의 윤리의식과 책임성
- 위원회의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수가 많은 순으로 합격자 결정
 - ※ '상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정
- (불합격 기준) 위원회의 과반수가 평정요소 4개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정 하였거나, 위원회의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격
- 합격자 중 동점자 발생시 ① 1차 서류전형 점수가 높은 자 ② 채용예정 직무분야 실무경력이 많은 자 순으로 합격자 결정
 - ※ 최종합격자가 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있거나, 최종합격자가 채용된 날로부터 3개월 이내 퇴직하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내 면접순위 성적우수자 순으로 추가 합격자 결정할 수 있음

6. 응시 원서 접수

- 접수기간 : 2025. 5. 13.(화) ~ 5. 23.(금) 18:00 <10일간>
- 접 수 처 : 서해지방해양경찰청 기획운영과
 - ※ 주소 : 전남 목포시 남악로162번길 25 서해지방해양경찰청 기획운영과 채용담당
- 접수방법 : 등기우편 제출 또는 방문접수
 - 접수기간 내 응시원서 및 제출서류를 작성하여 등기우편으로 제출
 - ※ 인터넷 또는 택배로는 접수 불가
 - 우편접수는 접수마감일 18:00 이내 소인분에 한하여 접수 가능

○ 제출 서류

- 응시자 제출서류 목록 <별지 1호 서식>
- 응시원서 1부 <별지 2호 서식>
- 자기소개서 1부 <별지 3호 서식>
- 직무수행계획서 1부 <별지 4호 서식>
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 5호 서식>
- 개인정보제공(이용) 동의서 1부 <별지 6호 서식>
- 가족채용 제한여부 확인서 1부 <별지 7호 서식>
- 결격사유 검증을 위한 체크리스트 <별지 8호 서식>
- 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 <별지 9호 서식>
- 주민등록초본(남여 모두 제출, 남자의 경우 병역사항 기재) 1부
- 기타 우대요건 등 서류전형 평정에 필요한 증빙서류 사본 각 1부

※ 경력증명서, 가점사항 관련 서류 등

※ 경력증명서 상 재직기간, 담당업무(미기재시 경력 미인정), 발급기관 연락처 기재 必

※ 모든 제출자료는 견출지, 스탬플러 등을 사용치 마시고 집계 등을 이용하여 편철

※ 서류제출 시 [붙임2] 서류봉투 겹면 부착

7. 유 의 사 항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자는 응시요건에 맞는지를 잘 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수된 이후에는 기재사항을 변경할 수 없습니다.
- 응시원서 허위기재, 기재착오 또는 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 채용된 이후에도 근로계약이 해지될 수 있습니다.

- 최종합격자는 채용연기가 불가하므로 학업(재학생) 등으로 채용유예는 허용되지 않음을 유의하시기 바랍니다.
- 응시자 현황, 합격선(컷라인) 등은 공개하지 않습니다.
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정 인원수와 같거나 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 기간제근로자로 채용된 이후 정규 공무원으로 채용되는 것은 아니며, 공무원 채용시 가산점 등 혜택도 없습니다.
- 본 채용계획은 특별한 사정이 발생한 경우 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 5일 전까지 서해지방해양경찰청 홈페이지에 변경 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 서해지방해양경찰청 기획운영과 (☎ 061-288-2521/2416)로 문의 바랍니다.

8. 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법률 시행령 제2조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 반환되며, 채용서류의 반환청구는 채용 여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 요구할 수 있음을 알려 드립니다. (채용이 확정된 자이거나, 본 공고 요구 없이 자발적으로 서류를 제출한 경우는 제외)

- 또한, 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 본 기관이 부담하나 특수취급우편물(등기우편 등)로 송달하는 경우에는 구직자가 부담함을 알려드립니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 접수처에 제출하여야 합니다.
- 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.

<별지서식 제1호>

공무직근로자(환경미화직) 채용시험 응시자 제출서류 목록

지원분야(지원코드)	성명	생년월일	전화번호
공무직근로자 (서해A)			

▣ 작성 및 제출 목록(총괄표)

구분	작성여부
1. 응시원서 (필수)	
2. 자기소개서 (필수)	
3. 직무수행계획서 (필수)	
4. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(필수)	
5. 개인정보 제공 동의서 1부(필수)	
6. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부 (필수)	
7. 결격사유 검증을 위한 체크리스트 (필수)	
8. 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 (필수)	
9. 주민등록초본(남녀 모두 제출, 남자의 경우 병역사항 포함) 1부 (필수) ※ 주민번호 뒷자리 포함	
10. 우대요건 등 서류전형 평정에 필요한 증빙서류 (해당자만) ※ 응시자격 또는 우대요건에 해당하는 자격증 사본, 서류 등	
11. 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (해당자만) ※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무, 발급기관 연락처 반드시 기재	
12. 채용서류 반환 청구서 1부(반환을 원할 경우 작성)	

* 내용을 작성한 항목에 대하여 작성여부 란에 “O” 표시

* 위 순서대로 첨부하여 주시고, 좌측상단에 집게로 고정(필요시 추가서류 요청 가능)

응시원서

본인은 서해지방해양경찰청 공무원 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 월 일

서해지방해양경찰청장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	예시) 공무원근로자(서해A)		(한자)
주민등록 번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(☎)		
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



응시표 (공무직)

※응시번호		응시직급 (응시분야)	
성명	(한글)	(한자)	
2025 년 월 일 서해지방해양경찰청장 (☎)			

주 의 사 항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	---------------------------------

응시원서 작성요령

- ◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.
- ◎ 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

< 작 성 요 령 >

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 및 분야 : 응시하고자 하는 직급과 지원코드 기재
ex) 공무원근로자(목포A)
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명 · 주민등록번호 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국 국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 ‘해당없음’ 기재

이 력 서

가. 공통사항

응시 번호	※ 답당자 기재	응시 분야	공무직(서해A)	성 명	
----------	----------	----------	----------	-----	--

4. 응시 자격

자 격 증	자격증명	자격증 취득일	자격 검정기관	자격 번호	
경 력	근무기관 (부서)	근무기간		직 위	담당업무
	○○○○ (○○과)	16.1.1 ~ 17.12.5		과장 (4급)	

다. 우대 사항

자 격 증	자격증명	자격증 취득일	자격 검정기관	자격 번호
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.				
2025년 월 일				
성 명 : (인)				

이력서 작성요령

□ 『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

- ① **응시번호** : 기재하지 않음
- ② **응시분야** : 응시하고자하는 지원코드 작성
- ③ **응시자격요건** : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 기재
- ④ **응시자격** : 해당자에 한하여 작성
- ⑤ **우대요건** : 해당자에 한하여 작성

【경력】 응시자격요건 충족 이후의 경력 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재
 - * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재
- 근무형태는 상근, 비상근, 시간제로 구분, **비상근과 시간제는 주당 근무시간 표시**
 - * 상근 : 주40시간 근무자, 비상근 : 주5일 미만 근무자, 시간제 : 주40시간 미만 근무자

【자격증】 응시자격요건을 제외한 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함
 - * 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함
 - * 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성가능

자 기 소 개 서

성명		응시직급 및 분야	공무직(환경미화직) / 서해A
----	--	-----------	------------------

◎ 자기소개서			
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.			
※ A4용지 2매 이내로 작성			

직무수행 계획서

성명		응시직급 및 분야	공무직(환경미화직) / 서해A
----	--	-----------	------------------

◎ 직무수행계획서
※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

- 작성요령
 - 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함
 - 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
 - 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 서해지방해양경찰청에서 시행하는 기간제근로자(청사방호) 채용시험의 응시자로서 개인정보 보호법 제15조, 제17조 등 관계법령에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 동의합니다.

또한 자격증 및 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2025년 월 일

성명 : (서명)

서해지방해양경찰청장 귀하

개인정보 제공동의서

본인은 공직인사에 있어 인사담당기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 것을 이해하고 있으며, 이를 위해 「개인정보 보호법 제4조」 및 「공공기관의 정보공개에 관한 법률 제10조」 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 동법 제15조의 규정 등에 따라 인사담당기관에 제공하는데 동의합니다.

또한 본인이 서명한 동의서의 복사본으로 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2025년 월 일

☐ 본 인 (*는 필수 입력 사항임)

- | | | | |
|--------------|------------|------------|-------|
| ▪ 성 명 * | _____ (서명) | ▪ 생년월일 * | _____ |
| ▪ 자택전화 * | _____ | ▪ 휴대전화 * | _____ |
| ▪ e-mail * | _____ | | |
| ▪ 직 장 | _____ | ▪ 직 위 | _____ |
| ▪ 직장전화 | _____ | ▪ 연락팩스 | _____ |

☐ 인사검증을 위해 제공되는 정보자료의 범위

- 출입국 및 국적자료 ----- 법무부

<별지서식 제7호>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2025년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.
1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

결격사유 검증을 위한 체크리스트

응시번호	응시분야	응시관서	생년월일	성명

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 타 기관에 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2025. . .

성명 : (서명)

서해지방해양경찰청장 귀하

<별지서식 제9호>

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. <u>공직자로 재직 한 경험이 있는지</u> *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 ☐ 비해당 ☐
2. ' <u>공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위</u> '로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공공횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 ☐ 비해당 ☐
3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임</u> 된 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)	해당 ☐ 비해당 ☐
4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u> 를 받은 사실이 있는지	해당 ☐ 비해당 ☐
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</u>	해당 ☐ 비해당 ☐
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 ☐ 비해당 ☐
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 ☐
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

생년월일 . . . 지 원 자

(서명)

2025. . .

서해지방해양경찰청장 귀하

채용서류 반환청구서(반환을 원할 경우 작성)

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (위 주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서해지방해양경찰청장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

공무직근로자(환경미화직) 직무기술서

임용예정기관명	근무예정지
서해지방해양경찰청	○ 여수항해상교통관제센터(전남 여수시 자산공원길 90)

주요업무	○ 청사 내·외부 청소 및 환경미화 ○ 환경미화 장비관리 ○ 기타 기관장이 지정하는 업무 등
------	---

필요역량	○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향 마인드(공복의식), 공동체 마인드(협업의식) ○ 업무이해력, 안전수칙 및 규정을 준수하고 중시하는 자세
------	---

필요지식	○ 청소대상물에 대한지식 및 시설물별 적절한 청소방법 ○ 폐기물 분류 및 처리능력 등
------	--

응시자격 요건	○ 「해양경찰 공무직 근로자 등 관리규칙」의 결격사유 등에 해당하지 않는 자 ○ 응시연령 : 18세 이상 60세 미만인 자 ○ 대한민국 국적소지, 병역을 필 또는 면제 ○ 해당분야(환경미화)업무 수행 가능자
------------	--

우대 요건	○ 관련분야(업무) 청사 환경미화 업무 근무경력자(월차별 차등 배점)
-------	--

가산요건	○ 저소득층 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람
------	--

[붙임2] 등기우편 발송시 서류봉투 겉면에 부착하여 반드시 기관 주소 발송

[보내는 사람]

--	--	--	--	--

응시구분	공무직근로자(서해A)
성명	해우리
휴대폰	

'25년 서해청 공무직근로자(환경미화직) 채용 제출서류 재중

[관계자 외 개봉금지]

※ 제출서류는 '25. 5. 13.(화) ~ 5. 23.(금) 18:00까지 방문 또는 우편접수(소인분에 한함)

[받는 사람]

등기 발송증 부착

전남 목포시 남악로162번길 25, 서해지방해양경찰청 기획운영과
채용담당자 앞 ☎ (061) 288 - 2521/2416

5	8	6	8	2
---	---	---	---	---