

## 제110회 해양경찰위원회 정기회의(화상) 개최 결과

□ 일시·장소: '24. 10. 7.(월) 14:00 ~ 14:30 / 해양경찰위원회 회의실

### □ 참 석 자

○ (주재·참석) 위원장 위임으로 총무위원이 위원회 회의실에서 주재

┌ (위원회) 총무위원 위원회 회의실 출석 / 위원장 등 5명 온라인 출석

└ (해경청) 차장, 기획조정관, 안전 소관 과장, 위원회담당관 등 6명

□ 개최 결과: 심의·의결 4건 (수정의결 1), 보고 2건

### 【심의·의결 4건】

연번	형식	안 건 명	내 용	심의 결과	부서
1	훈령	「해양경찰청 인사운영 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· P정(약 80톤) 정장 경력을 대형함장 보직기준의 경력 조건에 포함*하도록 개선하여 함장 자원 확대</li> <li>* (기존) 100톤급 정장 → (개선) 250톤급 미만 정장</li> <li>· 총경급 비선호 직위(중특단장 및 서특단장)를 서장 보직 횟수 제한(3회) 대상에서 제외하여 희망 자원 확대</li> <li><u>수정사항</u> 육아휴직자의 교류인사 가능 예외규정을 휴직의 경우에만 적용(징계대상자X)하도록 단서조항의 문구 수정</li> </ul>	수정 의결	인사
이 관 상 정	2	훈령	「해양경찰청 소속 경찰공무원 근속승진 운영 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 근속승진 인원확대를 위해 선발시기*를 추가 운영</li> <li>* (기존) 1월1일, 7월1일 → (개선) 1월1일, 7월1일, 12월1일</li> <li>· 경감 근속승진명부 기준일 변경(12.31→12.30)을 통해 12.31. 퇴직자도 근속승진 대상자에 포함하도록 개선</li> </ul>	원안 의결
	3	훈령	「해양경찰청 소속 경찰공무원 공로연수 운영규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련 법령인 「공무원 인재개발 업무처리지침」의 개정된 내용(용어변경)을 규칙에 반영</li> <li>* (기존) 공로연수 → (개선) 퇴직준비교육</li> </ul>	원안 의결
	4	예규	「해양경찰청 인력관리에 관한 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경비작전과, 국제협력담당관 등 직제 개정사항을 규칙에 반영</li> </ul>	원안 의결

### 【보고 2건】

연번	안 건 명	부서
1	(보고) 10월 주요 업무 보고	기획재정
2	(보고) 2024년 3/4분기 해양경찰위원회 의결안건 추진상황	위원회