

해양경찰청 공고 제2022-139호

해양경찰청 소속 일반직공무원(관현악단 일반임기제 전자기타 분야) 경력경쟁채용시험 공고

공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 해양경찰청 일반직공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 12월 27일

해양경찰청장

1. 선발예정인원 : 1개 직위, 총 1명

지원코드	임용예정직급	선발인원	임용기간	근무예정부서
전자기타	방송무대서기보 (일반임기제)	1	임용일 ~ '24. 12월	해양경찰청 대변인실 (인천광역시)

2. 주요업무 분야

지원코드	임용예정직급	담당 업무
전자기타	방송무대서기보 (일반임기제)	○ 관현악단 공연기획 보조 및 전문분야 전담 연주활동 업무 ○ 정기·순회·찾아가는 음악회 등 연주활동 ○ 분야별 악보 및 기타 장비 관리 ○ 기타 해양경찰 관현악단 관련 업무

※ 담당업무 등 세부사항 직무기술서 참고

3. 응시 자격 : 최종시험(면접) 예정일 기준(2023. 2. 1.)

가. 공통요건

- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

결 격 사 유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

※ 단, 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 응시 가능

○ 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 「국가공무원법」 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 응시연령

- 9급 : 18세 이상인 자(2005. 12. 31. 이전 출생자 / 2023년 기준)

직무기술서

코드번호	채용분야	임용예정직급(직렬)	선발예정인원
전자기타	전자기타	방송무대서기보(방송무대)	1

임용예정기관명	근무예정부서(근무지)
해양경찰청	해양경찰청 대변인실(인천광역시)

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관현악단 공연기획 보조 및 전문분야 전담 연주 업무 ○ 정기·순회·찾아가는 음악회 등 연주활동 ○ 분야별 악보 및 기타 장비 관리 ○ 기타 해양경찰 관현악단 관련 업무
-------------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감) ○ (직급별 역량) 긍정성, 과업 이해력, 치밀성, 협조성, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 전문성, 의사소통능력, 문제해결력, 조정능력 등
-------------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 음악이론 및 화성법 서양음악사, 실용음악학 등 관련 지식 ○ 음악회 개최 및 연주편성 등 공연예술에 관한 지식 ○ 국가공무원 복무규정 등 관련 법령 등
-------------	--

응시 자격요건	다음 경력 및 학위 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능
	<경 력> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ※ 근무경력의 경우 시험공고일 기준 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함 <학 위> <ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 고등학교를 졸업한 사람
	<관련학위> 학과 또는 전공명이 해당 악기 또는 관련 분야 해당시 지원 가능 <관련분야> 음악고등학교 이상 전공자, 실용음악, 음악 예술 분야 등 √경력 : 상임 또는 비상임으로 연주경력, 연주단원, 음악협회 소속 활동 경력, 해당악기로 군·경찰악단 경력 등 실제 연주와 관련된 근무 경력을 지칭하며, 단순 행정업무 및 학교·학원 강사 경력 등은 제외
우대요건	○ 없음

직무기술서 설명자료

<공 통>

- 응시자격요건에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능
(해당되는 사항을 반드시 택 1하여 응시)
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위소지 후 근무경력 여부는 최종 시험(면접) 예정일 (2023. 2. 1. 예정) 기준으로 판단함

<경 력>

- 「경력」은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출 건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정 될 수 있음에 유의)
 - ※ 경력(3호) 요건의 경력 계산시 공무원 경력과 민간 경력 합산 불가(‘학위’ 요건으로 응시하는 경우는 해당 없음)
- 「경력」 요건으로 응시하는 경우, 최종경력을 기준으로 공고일 (2022. 12. 27.) 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함(‘학위’ 요건으로 응시하는 경우는 해당 없음)
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
 - ※ 근무시간 증빙이 어려운 프리랜스 등 인정 불가
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 관련경력을 입증할 다른 서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완해야함
 - ※ 검증을 위해 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험자격득실이력확인서 중 1종’, ‘소득금액증명서’ 추가 제출

<학 위>

- 학위 요건은 ‘주전공’과 ‘복수전공’만 인정되고, ‘부전공’은 인정되지 않습니다.

4. 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침

5. 시험 방법

가. 실기시험

- 해당 악기별 직무수행에 필요한 악기 연주능력 등 평가[별첨 1, 2 참조]

※ 총점의 60% 이상 득점자 중 채용예정인원의 3배수 선발

지원자 유의사항

1. 모든 악기는 무반주로 연주(MR, 메트로놈 사용금지)
2. 모든 응시자 마스크 착용 심사(평가자 요구에 따라 신원확인 할 수 있음)
3. 모든 악기는 암보로 연주
4. 본인 악기 지참이 원칙
5. 곡을 반복하여 연주하지 않음(도돌이표, 다카포 등 미적용)
6. 평가위원의 판단에 따라 지원자의 연주를 도중에 중단시키거나, 곡의 다른 부분 연주를 요구할 수 있음

나. 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

다. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - (평가요소) ① 공무원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의품행 및 성실성, ⑤ 창의력의지력 및 발전가능성

- (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
- (불합격 기준) ① 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 「하」로 평정하였거나, ② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 「하」로 평정한 때에는 불합격
- (최종합격자 결정) 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 「상」의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(「상」의 개수가 동일할 경우 「중」의 개수가 많은 순위로 결정)
- ※ 실기시험 및 서류전형 성적 등은 반영되지 않고 Zero base에서 면접시험 결과로만 결정

6. 시험 일정

- 원서접수 : 2022. 12. 27.(화) ~ 2023. 1. 9.(월) 【14일간】
- 실기시험(예정) : 2023. 1. 18.(수) / 시험장소 추후 공지
 - ※ 실기시험 합격자 발표 : 2023. 1. 19.(목) 예정(상황에 따라 변경 될 수 있음)
- 서류전형(예정) : 2023. 1. 26.(목)
 - ※ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소(시간) 공고일(예정) : 2023. 1. 27.(금)
- 면접시험일(예정) : 2023. 2. 1.(수)
- 최종 합격자 발표일(예정) : 2023. 2. 9.(목)
 - ※ 실기시험 및 서류전형, 최종면접 합격자 명단은 해양경찰청, 나라일터 등에 게재
 - ※ 상기 일정은 시험장 사정, 서류검증 기간 등에 따라 단축 또는 연장가능
 - ※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 응시원서 접수

가. 접수일시 및 방법

- 원서접수 및 제출방법 : 빠른등기우편 접수 *코로나19 관련 방문접수 불가
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 소인분에 한하여 유효한 접수로 인정함
- 등기우편접수 주소 : (우)21995 인천광역시 연수구 해돋이로 130, 해양경찰청 교육훈련담당관 인재선발계(일반임기제 응시원서 재증으로 명기)
 - ※ 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성 하여야 함
 - ※ 접수 시에는 응시표를 배부(회송)하지 않으며, 응시번호는 접수마감 후 개별 문자 통보
- 문의전화 : 032-835-2236

나. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 응시원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형 등에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
 - ※ 채용서류 반환 청구 기간 : '23. 2. 9. ~ 3. 9.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 최종합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명 등을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초 공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료를 반환하여 드립니다.

8. 제출서류 안내

○ 원서접수 시 응시자격 등을 반드시 기재하여야 하며, 필요시 추가(보완) 서류 제출 요구 가능

※ 제출 서류의 입증 책임은 본인에게 있으며, 확인되지 않은 서류는 인정 불가

구 분	내 용
1. 응시자 제출 서류 목록(붙임자료 1)	
2. 응시원서 1부(붙임자료 2)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시수수료 <ul style="list-style-type: none"> - 일반임기제 9급 : 5,000원 정부수입인지 부착 ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제하니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3. 이력서 1부(붙임자료 3)	○ 직위별 응시자격요건 중 해당 사항만 작성
4. 자기소개서 1부(붙임자료 4)	○ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부(붙임자료 5)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성(총 6매 이내) ○ 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여 ○ 문서 마지막에 작성일자와 서명 기재
6. 졸업증명서(학위증) 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(전공분야 표시) ○ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능
7. 경력(재직) 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 근무기간(연월일)·직위 및 담당업무 정확히 기재, 미제출시 불인정 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(증명서에 미포함시 하단에 별도 기재) ※ 채용분야와 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못 할 수 있음 ○ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예-근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)로 보완하여야 하며, 보완서류 중 '폐업사실증명서 또는 4대보험 자격득실이력확인서' 중 1종과 '소득금액증명서' 는 필수 제출"
8. 주민등록 초본 1부	○ 남자만 제출(병역관련 사항이 기재되도록 발급)
9. 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부	○ 자필 서명 필수(붙임자료 6)
10. 관련분야 주요 경력 요약서	○ 경력증명서와 일치하게 작성(붙임자료 7)

※ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테이플러 사용금지)

※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부

9. 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : '23. 3월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 임용기간 : 임용일 ~ '24. 12월
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정

구 분	2022년도 연봉한계액 기준(단위 : 천원)	
	상한액	하한액
일반임기제 9호	43,694	—

- 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉외 급여 지급

※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

10. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 일반임기제의 경우 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원 채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 해양경찰청 교육훈련담당관실(032-835-2236)로 문의 바랍니다.

<붙임자료 1>

해양경찰청 경력경쟁채용 응시자 제출서류 목록

응시 번호	응시 분야	성 명	생년 월일	전 화 번 호
※ 채용담당 기재				본인폰) 비상폰)

□ 제출 서류

순번	구 분	비 고	제출여부
1	응시원서 1부	붙임자료 2	「O」 표시
2	이력서 1부	붙임자료 3	
3	자기소개서 1부	붙임자료 4	
4	직무수행계획서 1부	붙임자료 5	
5	개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서	붙임자료 6	
6	관련분야 주요경력 요약서	붙임자료 7	
7	주민등록초본 1부 ※ 남자만 제출(반드시 병역사항 포함 발급)		
8	졸업증명서(학위증명서) 1부(해당자에 한 함)		
9	경력(재직)증명서 1부 ※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무, 발급기관 연락처 반드시 기재		

※ 순서대로 첨부하여 주시고, 좌측상단에 집게로 고정(필요시 추가서류 요청할 수 있습니다.)

위 기재사항은 본인이 직접 작성·제출하였으며, 제출서류에 허위 또는 부정행위 등의 사실이 없음을 확인합니다.

2022년 월 일

성 명 (서명)

해양경찰청장 귀하

<붙임자료 2>

(앞 면)

응 시 원 서(원본)

본인은 해양경찰청 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2022년 월 일

해양경찰청장 귀하

응 시 원 서(원본) [응시직급 및 분야 : 일반임기제 9급(전자기타)] [응시자격 :]			
※ 응시번호		성 명	(한글) (한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

응 시 원 서(부분) [응시직급 및 분야 : 일반임기제 9급(전자기타)] [응시자격 :]			
※ 응시번호		성 명	(한글) (한자)
주 의 사 항			
1. 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다. 2. 면접시험 당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 공지된 시간에 시험 장소에 집결하여야 합니다.			
※ 보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.		

(뒷 면)

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
2. 「응시원서」는 아래의 <작성요령>에 따라 작성합니다.

< 작 성 요 령 >

- ① 「※」 표시란 : 기재하지 않음
- ② 응시직급 및 분야 : 응시하고자하는 직급과 지원코드 기재
(예) 일반임기제 9급(전자기타)
- ③ 응시자격 : 공고문 상 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 반드시 택1
※ 응시자격요건 문구 수정 금지
예시) 관련분야 고등학교를 졸업한 사람
예시) 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람
- ④ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ⑤ 성명·주민등록번호·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑥ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국 국적명 기재, 복수국적 자가 아닐 경우 '해당 없음' 기재
- ⑦ 정부수입인지 : 5천원 상당의 전자정부 수입인지를 첨부하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

이 력 서

가. 공 통 사 항

응시 번호		응시 분야		응시 자격요건	경력, 학위 중 반드시 택1	성명	
----------	--	----------	--	------------	--------------------	----	--

나. 응시 자격 ※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 작성 후, 불필요한 항목 삭제

경 력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
	○○○○ (○○과)	16.1.1 ~ 17.12.5	과장 (4급)		주 40시간
					주 20시간

학 위	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류
	영어	'00.00.00	영어영문 학사
	영어	'00.00.00	영어영문 석사

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2022년 월 일

성 명 : (인)

이력서 작성요령

□ 『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시분야 : 응시하고자하는 지원코드 작성
- ③ 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 반드시 택1
- ④ 응시자격 : 해당자에 한하여 작성

【경력】 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

예) 경력 요건 중 임용예정 직무분야의 경력이 있는 경우 모두 작성

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

* 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)

※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)을 나누어 기재

- 근무형태는 주당 근무시간 기재(예: 주 40시간, 주 20시간)

【학위】 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득(예정)일을 반드시 기재하여야 함

- 관련분야 고등학교 졸업-학사-석사-박사 학위 순으로 기재

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성가능

자 기 소 개 서

성명		응시직급	
----	--	------	--

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성

직무수행 계획서

성명		응시직급	
----	--	------	--

◎ 직무수행 계획서

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함 되도록 작성함
- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 학력·경력 조회에 관한 사항, 4대 보험 자격득실, 소득금액증명, 자격증·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

<붙임자료 8>

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서 <제출서류가 원본일 경우 신청가능>

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

해양경찰청장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

별첨 1

실기시험 평가곡

채용분야	평 가 항 목	공통
전자기타	1. 자유곡(3분이내) 2. 초견곡 : 당일 심사위원이 지정하는 곡 연주	무반주 연주

별첨 2

실기시험 평가기준 및 배점비율

채용분야	평가기준 및 배점비율		
전자기타	구 분	내 용	비율
	자유곡	▶ 전공악기 연주기법 및 표현력 등 평가 ▶ 음정·박자·리듬 및 올바른 자세유지 등 평가	70%
	초견곡	▶ 초견곡 연주를 통한 연주기법 등 평가 ▶ 음정·박자·리듬 및 올바른 자세유지 등 평가	30%