

2024년 제1차 서해지방해양경찰청 공무직근로자 채용 공고

서해지방해양경찰청 공무직근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하여 시행 하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 8월 30일

서해지방해양경찰청장

1. 채용분야 및 인원

코드	채용분야	인원	근무시간	담당업무	임용(예정)	근무부서 (근무지)
기계A	공무직근로자 (기술직)	1명	1일 8시간 (9시~18시)	청사 기계설비 유지관리	'24년 10월	서해지방해양경찰청 (전남 목포시 소재)

※ 본 공고문에는 채용분야 주요 업무를 위주로 명시하였으므로, 채용 대상자는 해당부서의 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 함

2. 근무조건

가. 신 분 : 공무직 근로자

※ 기간의 정함이 없고 정년이 존재하는 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 근로자이며, 「해양경찰청 공무직근로자 등 관리규칙」이 적용됨.

나. 근무시간 : 주 5일 40시간, 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 1시간)

※ 서해지방해양경찰청 사정에 따라 근무시간이 변경될 수 있으며, 필요시 비상근무 및 연장근무 등을 명령할 수 있음.

다. 보 수 ※ 「해양경찰청 공무직근로자 등 관리규칙」 제41조(보수)에 따름

채용분야	기본급(월) * 8시간 기준
공무직(기계설비유지관리자)	2,197,490원

라. 복리후생 : 정액급식비, 명절상여금, 복지포인트 별도 지급

마. 4대 보험 : 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

※ 4대보험 본인부담분 보험료는 보수에서 공제, 해양경찰청 임금기준 등의 제·개정 및 업무조정에 따라 보수 및 근무시간, 근무방법 등은 변결될 수 있음.

바. 수습기간 : 채용 계약 후 3개월

※ 수습 중인 자의 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근무가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

3. 응시 자격

가. 공통요건

- 「해양경찰청 공무원직 근로자 등 관리규칙」 제18조 및 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당하지 아니한 자

해양경찰청 공무원직 근로자 등 관리규칙 제18조(채용 결격사유) 및 국가공무원법 제33조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 대한민국 국적소지자(복수국적자는 임용 전 복수 국적을 포기해야함)
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 사람
- 18세 이상인 자(2006.12.31. 이전 출생자) ※ 정년(60세)에 해당되지 않는 자
- 해양경찰청 소속 고위공직자 등의 가족이 아닌 자 *이해충돌방지법 제11조

❖ 가족 채용을 제한받는 공직자의 범위(이해충돌방지법 §11①)

- 소속 고위공직자 / 채용업무를 담당하는 공직자
- 해당 산하 공공기관의 감독기관인 공공기관 소속 고위공직자
- 해당 자회사의 모회사인 공공기관 소속 고위공직자

나. 자격요건

- 기계설비유지관리자(초급 이상) 수첩 소지자
- 해당 직종의 직무(직무기술서 참조)를 원활히 수행할 수 있는 사람

4. 채용공고 및 응시원서 접수

가. 채용공고 : 서해지방해양경찰청 및 나라일터 홈페이지 게시

나. 서류접수기간 및 방법

○ 접수기간 : 2024. 8. 30.(금) ~ 9. 9.(월) 18:00 <10일간>

○ 접 수 처 : 서해지방해양경찰청 기획운영과

※ 주소 : 전남 목포시 남악로 162번길 25 서해지방해양경찰청 기획운영과 채용담당

○ 접수방법 : 등기우편 제출 또는 방문접수

- 접수기간 내 응시원서 및 제출서류를 작성하여 등기우편으로 제출

※ 인터넷 또는 택배로는 접수 불가

- 우편접수는 접수마감일 18:00 이내 소인분에 한하여 접수 가능

○ 제출 서류(주민등록번호 뒷자리 미포함)

- 응시자 제출서류 목록 1부
- 응시원서 1부 <별지 1호 서식>
- 자기소개서 1부 <별지 2호 서식>
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 3호 서식>
- 개인정보제공(이용) 동의서 1부 <별지 4호 서식>
- 가족채용 제한여부 확인서 1부 <별지 5호 서식>
- 결격사유 검증을 위한 체크리스트 <별지 6호 서식>
- 병적증명서 1부(남성만, 공고일 이후 발급본)
- 기계설비유지관리자 초급이상 수첩 사본 1부

※ 기술자격, 학력, 교육이력, 기술경력 등 수첩 기재사항 전체 제출

※ 모든 제출자료는 견출지, 스탬플러 등을 사용치 마시고 집계 등을 이용하여 편철

※ 서류제출 시 [붙임2] 서류봉투 겹면 부착

5. 세부일정

구 분	일 정	비 고
공고기간	2024. 8. 30.(금) ~ 9. 9.(월)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 나라일터
원서접수	2024. 8. 30.(금) ~ 9. 9.(월)	▶ 접수방법 : 등기(우편) 또는 방문 접수 * 응시번호는 서류전형전 개별 통보(전화번호 정확히 기재)
서류전형 합격자 발표	2024. 9. 20.(월)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 개별통보
면접	2024. 10. 7.(월)	▶ 서해지방해양경찰청 서해교육센터
최종 합격자 발표	2024. 10. 11.(금)	▶ 서해지방해양경찰청 홈페이지, 개별 통보
신규채용	10월 중	▶ 합격자 채용일 개별 통보

※ 상기 일정은 시험장 사정, 서류검증 기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

6. 시험방법

가. 서류전형

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사

면접시험 평정요소

가. 근로자로서의 정신자세·건강상태
다. 관련업무 경험 및 상황처리능력
마. 예의·품행 및 성실성

나. 관련업무 지식과 그 응용능력
라. 의사표현의 정확성과 논리성

- (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수가 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함 (‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)
- (추가 합격자) 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차 순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음

7. 유 의 사 항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자는 응시요건에 맞는지를 잘 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수된 이후에는 기재사항을 변경할 수 없습니다.

- 응시원서 허위 기재, 기재착오 또는 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 채용된 이후에도 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 최종합격자는 채용연기가 불가하므로 학업(재학생) 등으로 채용유예는 허용되지 않음을 유의하시기 바랍니다.
- 응시자 현황, 합격선(컷라인) 등은 공개하지 않습니다.
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 채용신체검사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정 인원수와 같거나 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 공무원근로자로 채용된 이후 정규 공무원으로 채용되는 것은 아니며, 공무원 채용시 가산점 등 혜택도 없습니다.
- 본 채용계획은 특별한 사정이 발생한 경우 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 7일 전까지 서해지방해양경찰청 홈페이지에 변경 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 서해지방해양경찰청 기획운영과 ☎ 061-288-2416 / 2521)로 문의 바랍니다.

8. 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법률 시행령 제2조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 반환되며, 채용서류의 반환청구는 채용 여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 요구할 수 있음을 알려 드립니다.
(채용이 확정된 자이거나, 본 공고 요구 없이 자발적으로 서류를 제출한 경우는 제외)
- 또한, 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 본 기관이 부담하나 특수취급우편물(등기우편 등)로 송달하는 경우에는 구직자가 부담함을 알려드립니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 접수처에 제출하여야 합니다.
- 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.

응 시 자 제 출 서 류

지원분야(지원코드)	응시번호	성 명	생년월일	전화번호
공무직근로자 (기계A)	※담당자 기재			

■ 작성 및 제출 목록(총괄표)

구 분	작성여부
1. 응시원서 (필수)	
2. 자기소개서 (필수)	
3. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(필수)	
4. 개인정보 조회·제공 및 활용 동의서 1부(필수)	
5. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부(필수)	
6. 결격사유 검증을 위한 체크리스트(필수)	
7. 병적증명서 1부(남성)	
8. 기계설비유지관리자 자격증 1부(필수)	
9. 채용서류 반환 청구서 1부(반환을 원할 경우 작성)	

- * 내용을 작성한 항목에 대하여 작성여부란에 “O” 표시
- * 위 순서대로 첨부하여 주시고, 좌측상단에 집게로 고정(필요시 추가서류 요청 할 수 있습니다.)
- * 최종합격자에 대하여 추가서류(채용 신체검사서)를 요청 할 수 있음

<별지 1>

응시원서

1. 인적사항			
지원코드	기계 A	응시번호*	채용담당자가 기재함
성명	(한글)	병역사항	<input type="checkbox"/> 필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 <input type="checkbox"/> 해당 없음
	(한자)	응시분야	공무직근로자(기술직)
현주소 (거주지)			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		
성별	<input type="checkbox"/> 남 <input type="checkbox"/> 여	복수국적 여부	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 미해당

2. 자격사항							
* 지원직무 및 우대 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.							
자격증명	자격번호	발급기관	취득일자	자격증명	자격번호	발급기관	취득일자

3. 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.				
근무기관	근무기간	직무	직무내용	근무형태

*응시번호는 미기재

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

지원자 : _____(인)

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 워드 또는 자필로 작성하여 제출
2. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
3. 『응시원서』 는 다음의 사항을 참고하여 작성함.
 - ① 응시번호 : 기재하지 않음(추후 통보)
 - ② 지원코드 : 반드시 선택
 - ③ 현주소 및 연락처(핸드폰)은 긴급연락이 가능하도록 정확히 기재
< 응시번호 및 서류·면접시험 합격여부 등은 핸드폰 문자메시지 통보 예정 >
 - ④ 자 격 : 관련 자격증명을 기재
 - ⑤ 경 력 : 관련 근무경력을 기재

<별지 2>

자기소개서

응시분야	성명	생년월일
공무직근로자		. . .
<div>※ 작성요령</div> <div>- 제시된 소재목(주제)을 바탕으로 <u>작성자 본인의 역량</u>을 기술</div> <div>- 분량은 <u>A4용지 2매 이내</u>, 워드프로세서, 자필을 사용하여 작성 (신명조, 13p)</div>		
◎ 자기소개서		
<div>(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.</div>		
자기소개		
응시취지 및 응시분야에 대한 소견	(지원동기 및 포부)	

학업 및 경험(경력)	(성취도 및 활동내용)
특기사항	(장점, 보유자격 및 기술 등)

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.	
2024년 월 일	
성 명 :	(서명)

※ 서명은 반드시 자필로 서명합니다.

<별지 3>

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 서해지방해양경찰청에서 시행하는 공무원근로자(기술직) 채용시험의 응시자로서, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2024년 월 일

성명 : (서명)

서해지방해양경찰청장 귀하

<별지 4>

개인정보 조회·제공 및 활용에 관한 동의서

개인정보 수집·이용 목적	당해 경쟁채용 시험 진행을 위한 응시자 개인정보 수집 및 이용
개인정보 수집·이용 항목	이름, 생년월일, 주소, 연락처, e-메일, 경력, 자격사항 등
개인정보의 보유 및 이용기간	해당 채용시험 관련 자료 폐기 시까지

※ 「개인정보보호법 제15조제2항제4호」에 의거 위 사항에 대한 개인정보 제공을 거부할 권리가 있으며, 거부에 따른 불이익이(채용대상에서 제외 될 수 있음) 발생할 수 있음을 알려드립니다.

1. 서해지방해양경찰청 채용시험과 관련하여 서해지방해양경찰청에 귀하의 개인정보를 제공하는 것을 동의하십니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

2. 고유식별정보(주민등록번호)를 수집할 경우 「개인정보보호법 제24조제1항제1호」에 따라 고유식별정보 제공을 동의하십니까?

동의함 ☐

동의안함 ☐

20 . . .

성명 : (서명)

서해지방해양경찰청장 귀하

<별지 5>

■ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 [별지 제9호 서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항		
① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인인) (서명 또는 인)

유의사항

- ① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.
1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

<별지 6>

결격사유 검증을 위한 체크리스트

응시분야	생년월일	성명
공무직근로자		

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2024. . .

성명 : (서명)
서해지방해양경찰청장 귀하

채용서류 반환청구서(반환을 원할 경우 작성)

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (위 주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2024년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서해지방해양경찰청장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임2] 등기우편 발송시 서류봉투 겉면에 부착하여 반드시 기관 주소 발송

[보내는 사람]

응시구분	공무직근로자 (기계A)
성명	
휴대폰	

--	--	--	--	--

'24년 서해지방해양경찰청 공무직근로자 채용 제출서류 재중 [관계자 외 개봉금지]

※ 제출서류는 '24. 8. 30.(금) ~ 9. 9.(월) 18:00까지 방문 또는 우편접수(소인분에 한함)

[받는 사람]

전남 목포시 남악로 162번길 25 서해지방해양경찰청 기획운영과
채용담당자 앞 ☎ (061) 288 - 2416

5	8	6	8	2
---	---	---	---	---

등기 발송증 부착